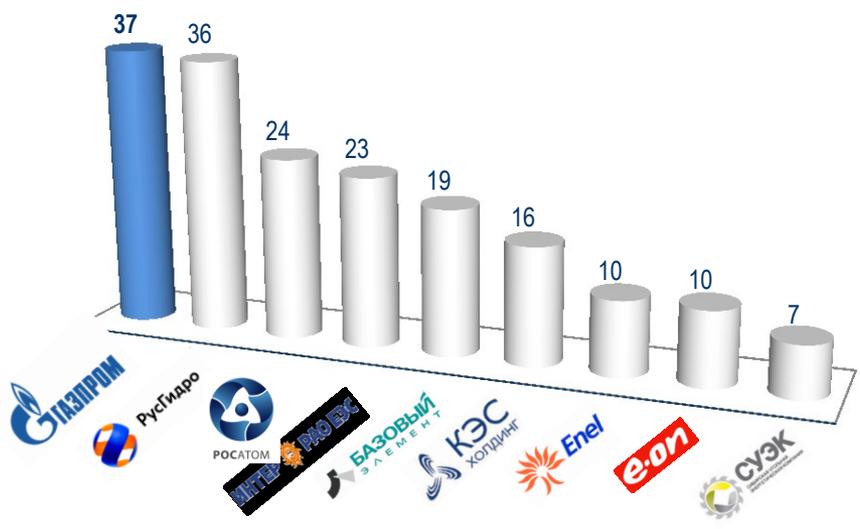


СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ - ОПОРНЫЙ ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

АКТУАЛЬНЫЙ ПРИМЕР РЕАЛИЗАЦИИ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ И ИДЕЯМИ

Е.П.Русина – Заместитель директора по персоналу
Май 2012

Установленная мощность – более 37 ГВт



ООО «Газпром энергохолдинг» - 2011 г.

- Установленная мощность более 37 ГВт.
- Произведено электроэнергии 173 млрд. кВтч.
- Выработано тепла – 96,5 млн. ГКал.



ОГК-2

Мощность 17,9 ГВт
 Выработка э.энергии 79,8 млрд. кВтч
 Тепла – 6,3 млн. Гкал



МОСЭНЕРГО

Мощность 12,3 ГВт
 Выработка э.энергии 64,6 млрд. кВтч
 Тепла - 66,4 млн. Гкал



ТГК-1

Мощность 6,8 ГВт
 Выработка э.энергии 28,3 млрд. кВтч
 Тепла – 23,8 млн. Гкал

Новочеркасская ГРЭС –
единственный проект ЦКС в РФ



Троицкая ГРЭС –
обновление устаревшего оборудования



Череповецкая ГРЭС –
сокращение дефицита энергии в регионе



Киришская ГРЭС –
надстройка 2 газовых турбин - лидеров мощности



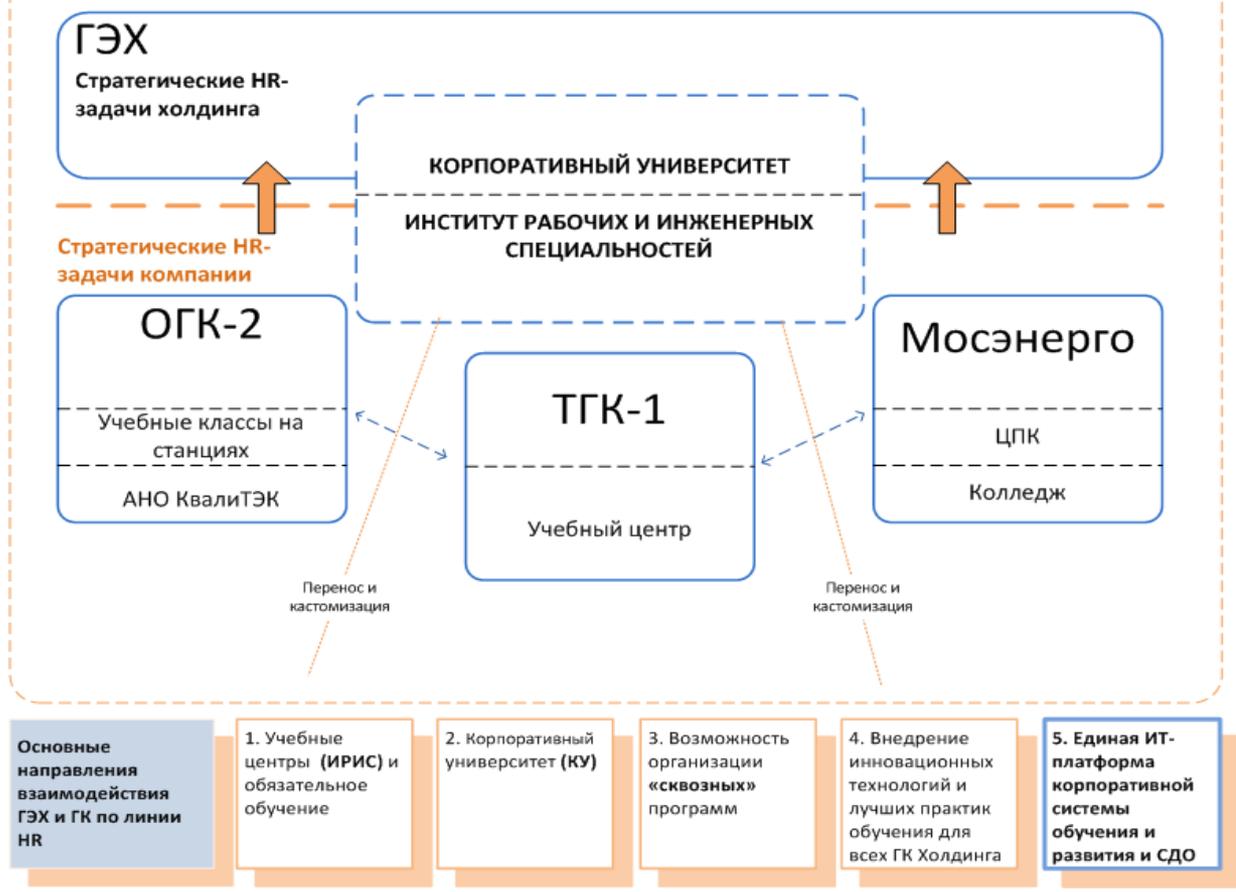
Адлерская ТЭС –
электроэнергия Олимпийских игр



Серовская ГРЭС –
обновление устаревшего оборудования



СНФПО ГАЗПРОМ



- Различный уровень зрелости системы обучения персонала
- Многообразие форм организации учебного процесса на разных уровнях образования
- Отсутствие стандартов оценки потребности, качества и эффективности обучения
- Различный уровень материально технической базы
- Отсутствие единой методологии обучения персонала
- Отсутствие координации в развитии и планировании карьеры разными компаниями
- 80% персонала – рабочие и инженерно-технические кадры
- Высокая стоимость разработки и аренды компьютерных тренажеров для подготовки оперативного персонала

