

«Новая ценность для бизнеса, создаваемая корпоративным университетом»

Кристиан Стандарт – глава Корпоративного университета Arcelor
Mittal , 22 мая 2012 г.



Профессор Кристиан Стандарт

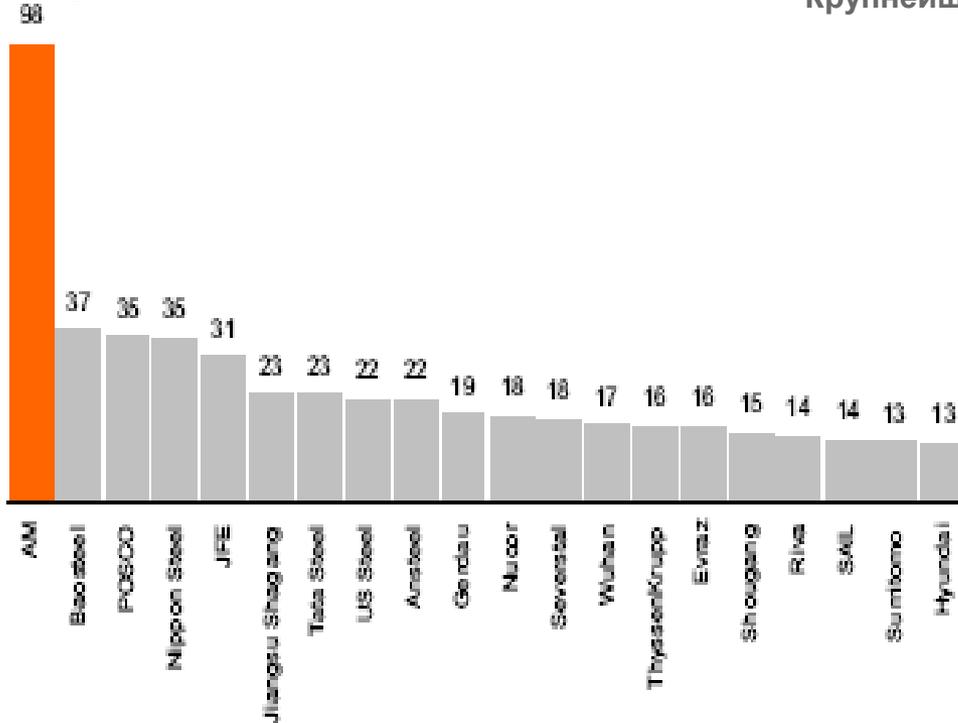
- *Родился в 1959 году. В 1982 году окончил Университет Гента по специальности «металлургическая инженерия», затем в 1983 году был принят на работу в компанию «Сидмар» (сейчас «АрселорМиттал Гент») на должность проектного инженера в отдел моделирования процессов. Получил степень магистра в области Промышленной Инженерии в 1990 году.*
- *Занимал различные должности в сфере исследований, развития и контроля качества в Генте (компания Sidmar и OCAS), в Бремене (компания Stahlwerke Bremen) и Париже (компания Arcelor R&D).*
- *С 1996 года Кристиан Стандаерт читает лекции на факультете Естественных наук и инженерии Гентского Университета.*
- *В 2005 году он был назначен директором Университета Арселор в Люксембурге, а с 2006 года с момента объединения компания Арселор и Миттал Стил в АрселорМиттал он управляет корпоративным университетом вновь созданной компании.*
- *Кристиан Стандаерт также руководит Ученым Советом компании «АрселорМиттал», который поддерживает по всему миру местные и региональные центры подготовки, а также является членом Комитета по обучению и подготовке кадров Всемирной ассоциации стали.*



АрселорМиттал – Сталелитейная и горнопромышленная компания №1 в мире

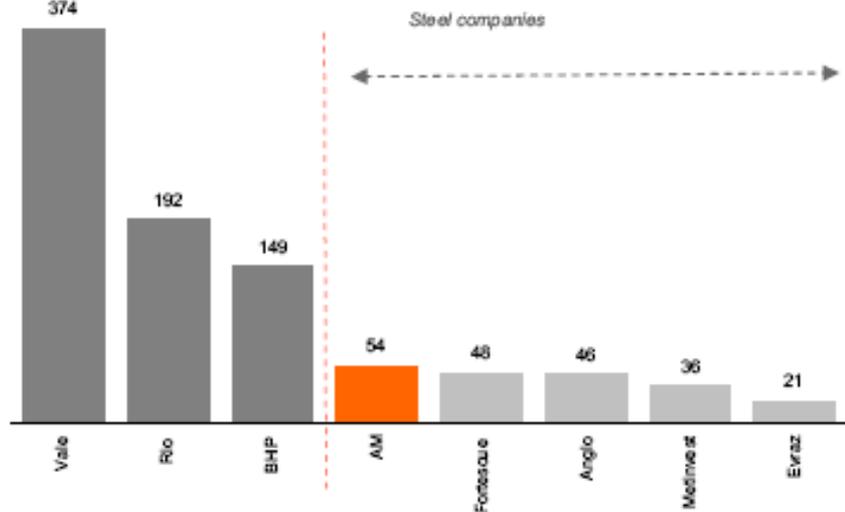
Крупнейший поставщик стали (2010 г., сталь в слитках, мегатонны)

Largest steel producer (2010 crude steel mt)



Крупнейший производитель железной руды (2011 г., мегатонны)

4th Largest iron ore producer (2011 MT)



260,000 служащих в 60 странах мира



Производства
Страны Еврозоны (27)
Другие европейские страны
Северная Америка
Южная Америка
Азия
Средний Восток и Африка
Итого

Continuing operations	2011	%
▶ EUEZ ¹	97,619	37
▶ Other European countries ²	41,611	16
▶ North America	36,662	14
▶ South America	22,679	9
▶ Asia	41,565	16
▶ Middle East and Africa	20,387	8
Total	260,523	100



АрселорМиттал Результат многочисленных слияний...



Консолидированная Европа
Нисходящая потоковая интеграция



Региональное лидерство в Южной Америке
Лидерство в выпуске условно чистой продукции

Рост добычи и
Рост присутствия на рынке




Продолжающееся объединение

Лидерство в выпуске условно чистой продукции



Региональное лидерство в Восточной Европе
Рост представительства в Азии и Африке



Приобретение мировых компаний
Вертикальная интеграция



Дополнительные преимущества
корпоративного университета



ArcelorMittal

Анализ проблемы: Университет АрселорМиттал



Миссия и цели Университета АрселорМиттал



Обучать – Растить - Соединять

Строить культуру АрселорМиттал,
одновременно используя лучший
опыт коллег

Выращивать
собственных **лидеров**

Достигать превосходства в
функциональной
компетенции

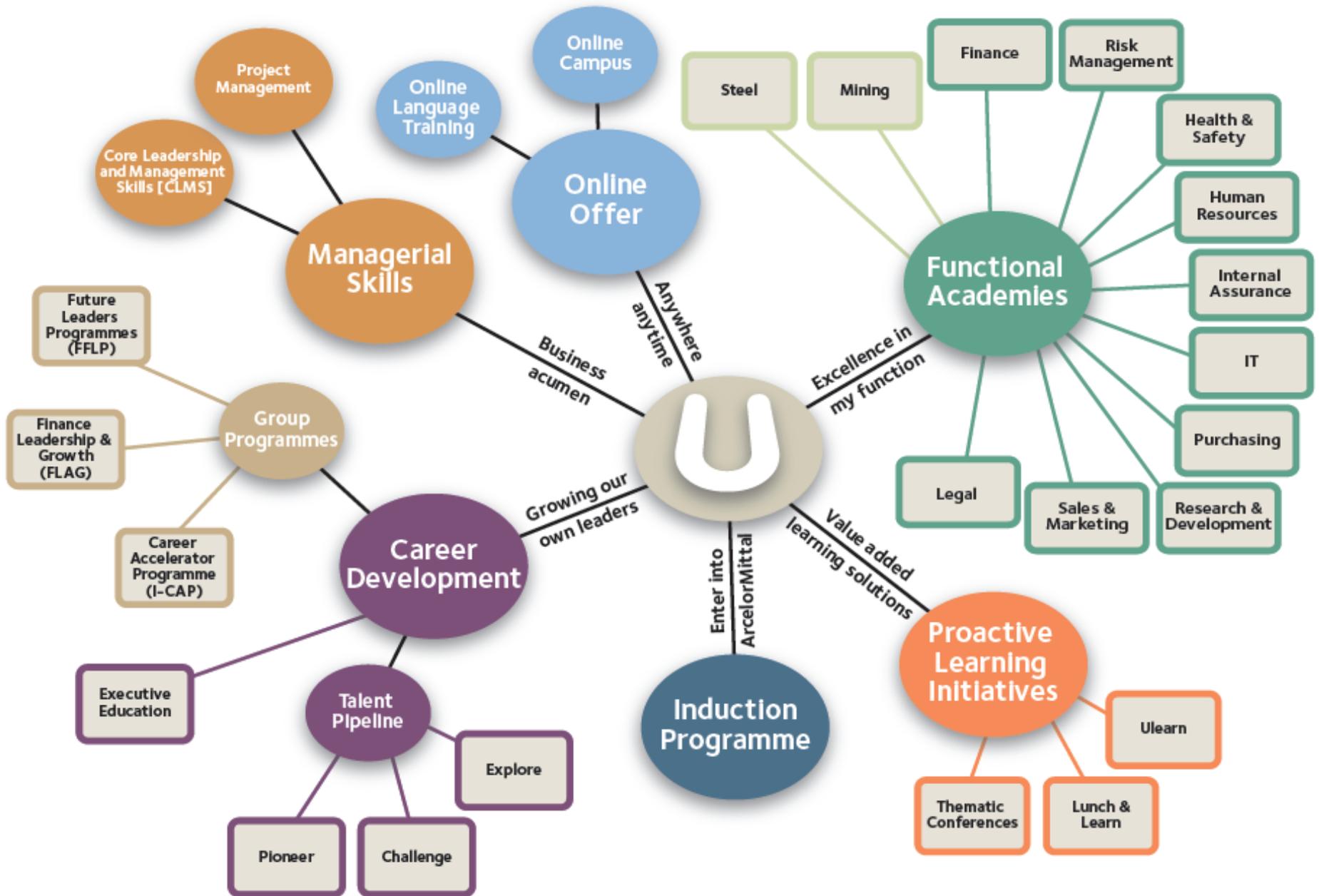


Осуществлять поддержку
развитию специалистов и
трансформации бизнеса

Воспитывать
профессиональные
сообщества и объединения

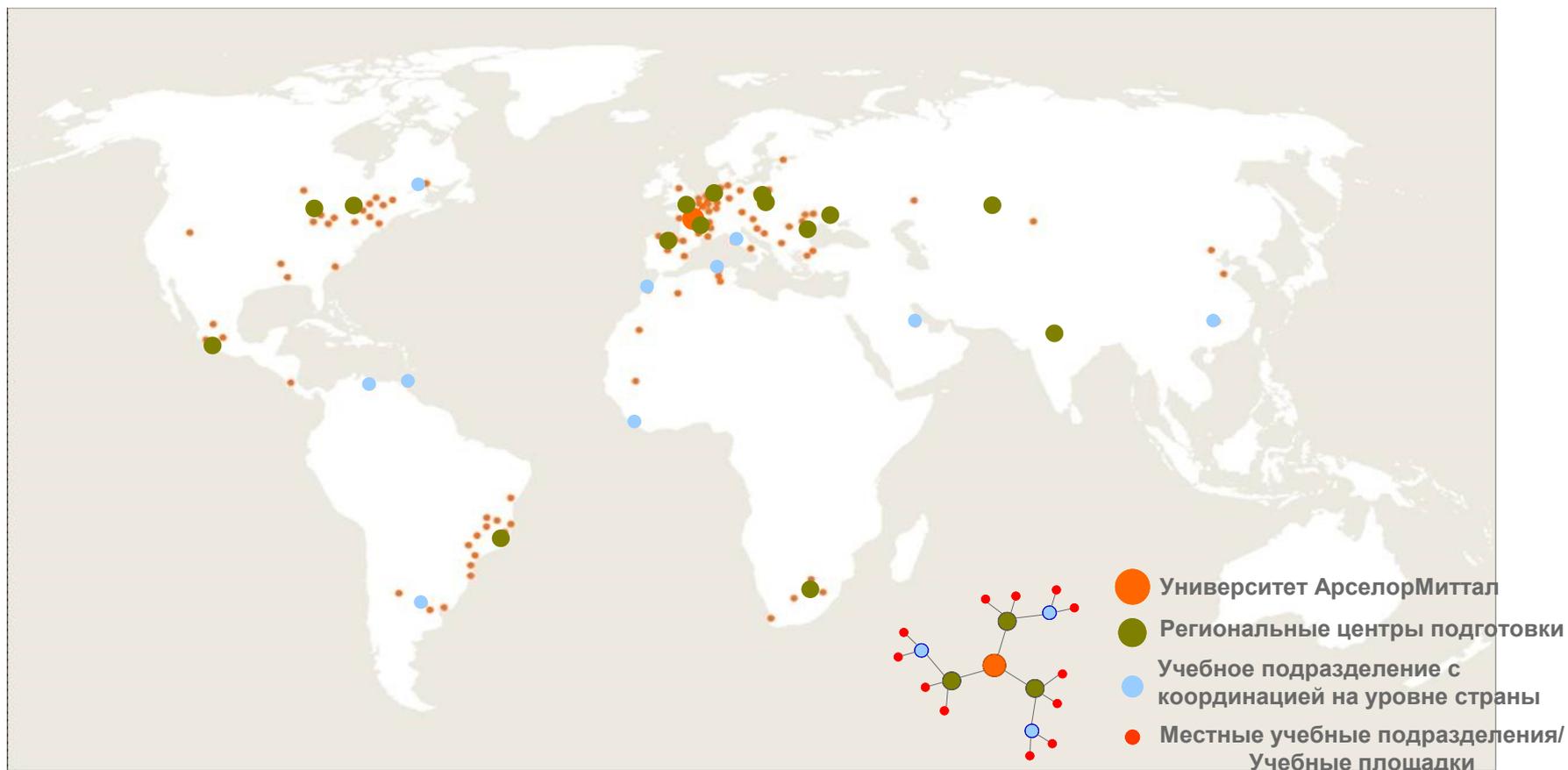
Поддерживать развитие и
разработку программ

Создавать лучшую в своем сегменте обучающую
организацию





Глобальная тренинговая сеть



Кампусы Университета АрселорМиттал по всему миру



ArcelorMittal



Корпоративный кампус в Люксембурге

Кампус в
Фандербейлпаке,
ЮАР, Апрель 2011



Кампус в Острове, Чехия,
Июнь 2011

Дополнительные преимущества
корпоративного университета

Кампус в Авилесе,
Испания, Октябрь 2011



Изменение роли корпоративного университета





ArcelorMittal

СНГ ПБФЛ (программа подготовки будущих финансовых лидеров):
Трансформационная программа в странах СНГ





СНГ ПФЛ: Ситуация и контекст



Программа подготовки будущих финансовых лидеров в странах СНГ



ArcelorMittal

Изменение культуры лидера в постсоветской среде





ПБФЛ: Статистика центра оценки

	Волна 1		Волна 2	
	Украина	Казахстан	Украина	Казахстан
Итого заявок	104	43	154	63
<i>внутренних</i>	(104)	(43)	(25)	(19)
<i>внешних</i>	--	--	(129)	(44)
Приняты центром оценки	35	22	43	23
<i>внутренних</i>	(35)	(22)	(15)	(13)
<i>внешних</i>	--	--	(28)	(10)
Отобраны для участия в программе	12	10	10	4
<i>внутренних</i>	(12)	(10)	(4)	(2)
<i>внешних</i>	--	--	(6)	(2)

Учебный план



ArcelorMittal

Подготовка в классе		Обучение по электронным средствам		Ротация		
Финансовая подготовка	Управленческая подготовка	Финансы	Поведение	Подразделение	Работа на заводе	Люксембург
Основы финансового образования	Команды с высокими рабочими характеристиками	Основы финансов	Построение команд с высокими рабочими характеристиками	<p>Волна 1 – до 1 недели стажировки в бухгалтерских бюро, в отделениях по контролю, налогам, казне, планированию и капитальным затратам</p> <p>Волна 2 – продолжительное нахождение в департаментах с целью проникнуться их работой и сделать более глубокий анализ, «почувствовать реальную работу»</p>	<p>До 3 недель (1 день на каждый тренинг) стажировки для того, чтобы понять реальную работу производства и ознакомиться с работой бухгалтеров на этом уровне.</p> <p><u>Сфера деятельности:</u> сталелитейный завод, металлопрокатный цех, техподдержка, транспортный отдел, энергетический департамент, шахты, обогатительный завод.</p>	<p>Работа в течение 3 месяцев со знакомством с операциями и финансово го сектора</p>
За пределами чисел	Проведение встреч	Основы финансового менеджмента	Готовность к переменам			
Поток наличности	Эффективные презентации	Увеличение капитализации	Управление временем			
Фиксированные цены; Работающий капитал	Приоритеты и делегирование	Основы изучения стратегии компании	Формулирование личных целей			
Капитальные затраты	Принятие решений	Знакомство с бухгалтерскими операциями	Эффективные встречи; Эффективная публичная речь			
Международные стандарты финансовой отчетности	Межкультурная компетентность	Международные стандарты финансовой отчетности – Deloitte Link	Стили управления; делегирование			
Управление эффективностью деятельности	Адаптивное лидерство; Коммуникация и мотивация за пределами несогласий	Управление эффективностью деятельности	Межкультурная работа; развитие способности понимать эмоции			
Управление рисками	Лидер в качестве тренера		Основы ведения диспутов; Средства коммуникации			
Информированность о мошенничестве	Лидерство в 21 веке		Менеджер-тренер; управление переменами			
Введение в казначейство: международная налоговая система и установление трансфертных цен			Управлять впервые, Управление проектами (по выбору)			



СНГ ПБФЛ: ценность и польза

Из-за специфичной природы программы ПБФЛ финансовая ценность, созданная благодаря этой инициативе, является чем-то неосязаемым, хотя можно выявить определенный набор преимуществ для организации и индивидуала:

Для организации

- АрселорМиттал создала своих собственных будущих финансовых лидеров в СНГ
- Другие уловили идею и готовы запустить собственные программы
- Талантливые люди были выявлены, удержаны и вовлечены
- Сохранена преемственность организации
- Вклад в успех и развитие планирования
- Упрощенный переход к новым назначениям
- Усиление конкурентного преимущества
- Подготовка на различных уровнях

Для индивидуала

- Желание индивидуала полностью раскрыть свой потенциал удовлетворяется в уроках по развитию возможностей.
- Возможность быстрого карьерного роста до ключевых финансовых ролей
- Надежный карьерный рост
- Улучшенные навыки и знания
- Улучшенные навыки работы в команде через вращение в среде, поддерживающей групповую работу

Вопросы



**Благодарю за
внимание**