



***Лидеры сегодня***

***Лидеры завтра***

Др. Инж. Мартайн Ф. Радемакерз  
Москва, 21 мая, 2013г.



## Контекст лидерства



Стратегия

**Определить направление** развития организации

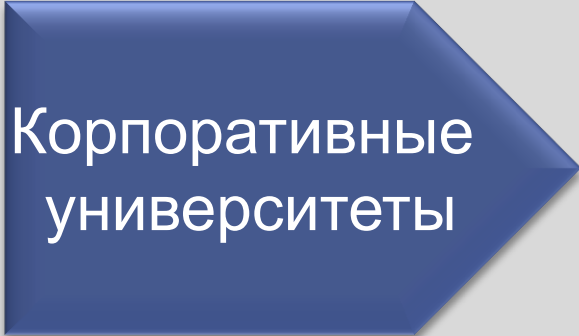
## Стиль лидерства



Лидерство

**Мобилизовать и мотивировать** людей следовать в нужном направлении

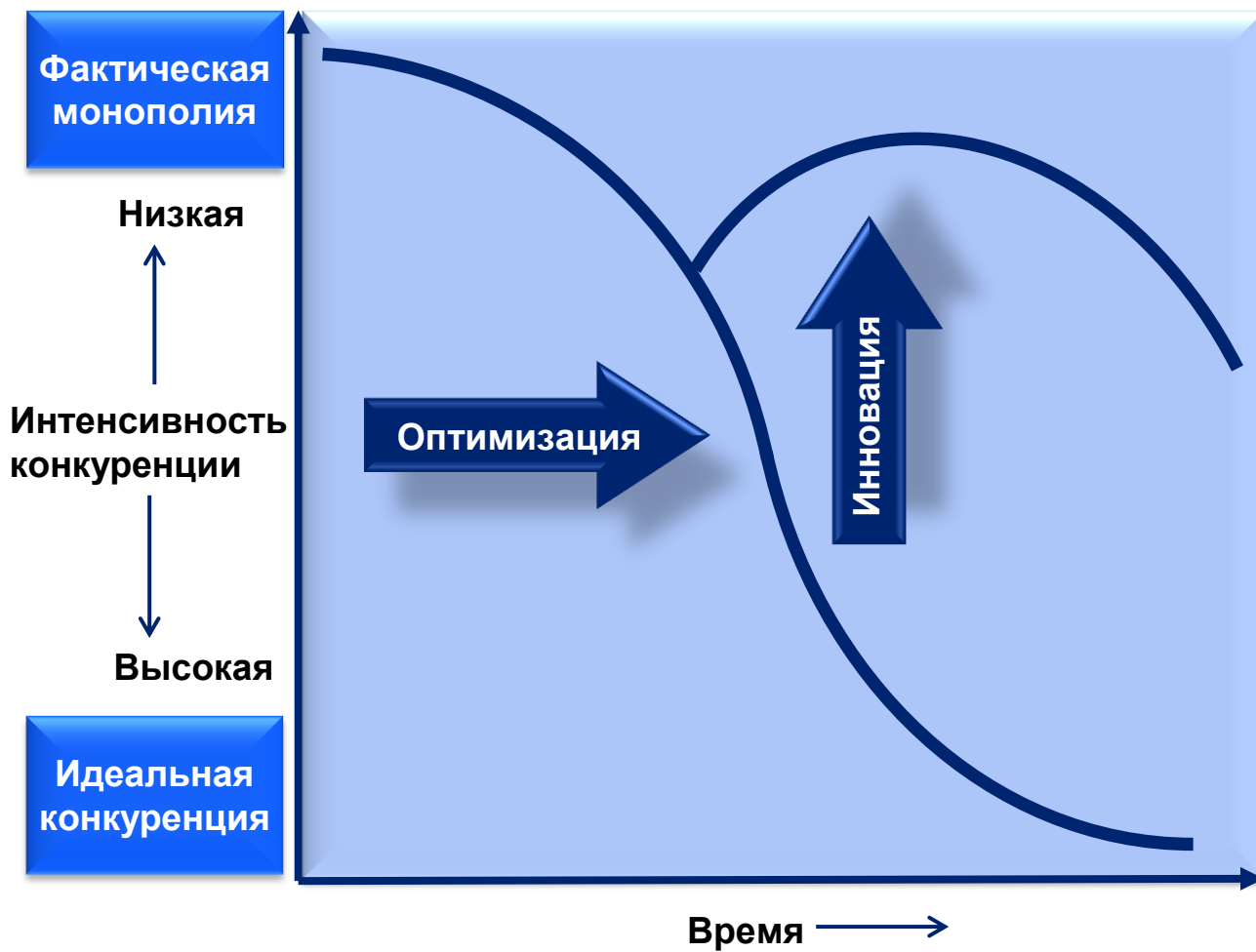
## Инструменты лидерства



Корпоративные университеты

**Дать людям возможность** следовать в нужном направлении

# Будьте готовы обеспечить целостность организации сегодня и завтра

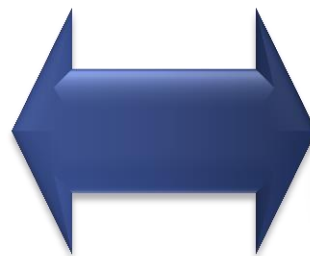


# Стратегический вызов для лидеров - *оптимизировать настоящее и создать будущее*



## **Эксплуатация**

Оптимизация в пределах  
текущей бизнес-модели

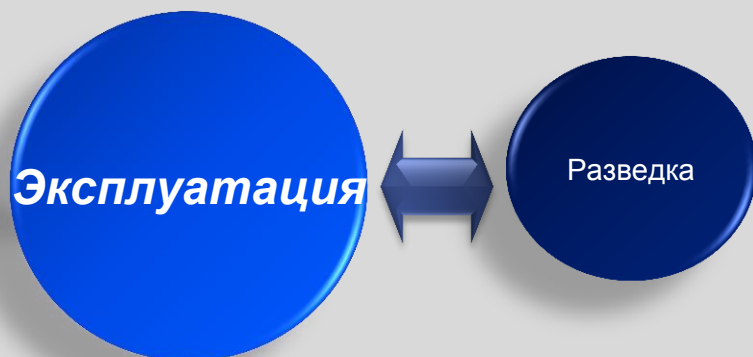


## **Разведка**

Инновация за пределами  
текущей бизнес-модели

# Выбор нужного баланса для организаций: Склоняться к *Эксплуатации* или к *Разведке*?

Балансируя между эксплуатацией и разведкой, лидеры склоняются то к одному полюсу, то к другому



## ***Лидерство исполнения***

- Целостность требует стабильности
- Оптимизация текущей структуры
- Акцент на планирование и контроль



## ***Лидерство предпринимательства***

- Целостность требует обновления
- Создание будущей структуры
- Акцент на инновации

# Стратегия и лидерство

Создавать, Изменять, Оптимизировать/Улучшать

Стратегический приоритет	 <p><b>Эксплуатация</b></p>	 <p><b>Изменение</b></p>	 <p><b>Разведка</b></p>
Стиль лидерства	Исполнительский стиль лидерства	Трансформирующий стиль лидерства	Предпринимательский стиль лидерства
Пример	Грегг Сарецки <b>Westjet</b> Канада 	Карлос Гошн <b>Renault-Nissan</b> Франция и Япония 	Габриэль дель Торчио <b>Ducati</b> Италия  

# Стратегия, Лидерство, Корпоративные университеты

*Установить направление, мобилизовать людей и дать им возможность следовать за вами*

Стратегический приоритет	 <p><b>Эксплуатация</b></p>	 <p><b>Изменение</b></p>	 <p><b>Разведка</b></p>
Стиль лидерства	Лидерство исполнения	Лидерство изменения	Предпринимательское лидерство
Корпоративный университет	<p><b>Тип «Школа»</b> Фокус на <u>личностном</u> развитии (программы)</p>	<p><b>Тип «Колледж»</b> Фокус на <u>организационном</u> развитии (изменения в программах)</p>	<p><b>Тип «Академия»</b> Фокус на развитии <u>бизнеса</u> (стратегические программы)</p>



## Почему мы следуем за кем-то?



## Чем лидерство НЕ является?



## Суть лидерства



## Лидерство и Цель

*Каковы основные причины желания быть лидером?*

### Стратегическое лидерство

*Как сформулировать  
и внедрить  
стратегию?*

### Организационное лидерство

*Как организовать  
отдельных людей  
для совместного  
действия?*

### Межличностное лидерство

*Как дать  
возможность людям  
проявить максимум  
того, на что они  
способны?*

## Лидерство и Эго

*Как себя вести в отношениях с внешним миром?*

## Ключевой момент

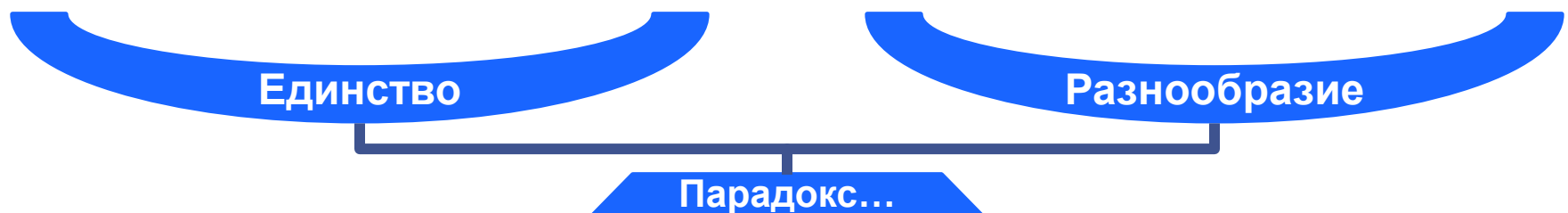
- Выбрать правильную группу людей и подходящие для них роли
- Насколько единообразной и внутренне связанной должна быть организация?

### Интегрирующий стиль лидерства

Концентрируется на **единстве**, соединяя схожих по установкам людей в единую команду единомышленников

### Федеративный стиль лидерства

Концентрируется на **различии и разнообразии**, соединяя самых разных людей в комплементарную команду



## Ключевой момент

- Убедиться, что другие ведут себя в соответствии с планом
- Как лидер может заставить людей делать то, что он запланировал?

### Контролирующий стиль лидерства

Акцентирует важность **задач**  
непосредственно контролирует  
результаты

### Содействующий стиль лидерства

Акцентирует важность **условий** и  
косвенно контролирует результаты



## Ключевой момент

- Адаптация собственного поведения к различным обстоятельствам
- До какой степени лидер должен менять свое поведение в разных обстоятельствах?

### Последовательный стиль лидерства

Акцентирует **аутентичность**, оставаясь всегда предсказуемо верным себе, действуя «по умолчанию»

### Реактивный стиль лидерства

Акцентирует **адаптивность**, гибко приспособливая свое «я» к изменяющимся условиям среды



## Ключевой момент

- Служить глубинным интересам
- Чьим интересам должен служить лидер?

### Монархический стиль лидерства

Акцентирует важность **самореализации**, фокусируясь, прежде всего, на собственных интересах

### Служащий стиль лидерства

Акцентирует важность **служения**, фокусируясь на благе для всей организации

Самореализация

Служение

Парадокс...

**Стратегия – Организация – Межличностное – Эго – Цель**

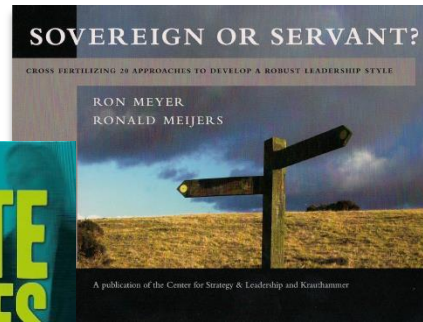
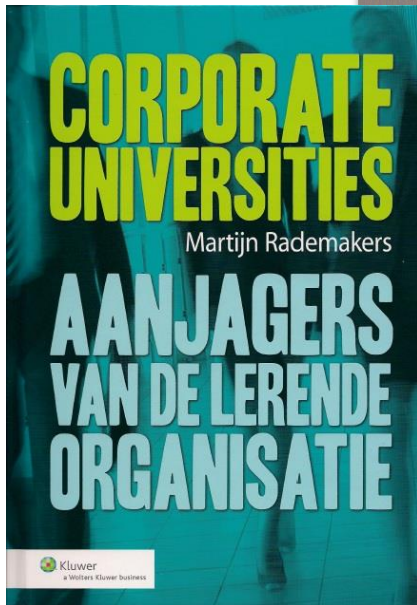


**Не смущайтесь. Выберите подходящий для Вас вариант.**





# Рекомендованные источники



**Лидерство:  
господин или слуга?**  
«Перекрестное опыление» на  
основе 20 подходов, чтобы  
выработать устойчивый стиль  
управления

**Корпоративные университеты:  
драйверы самообучающихся  
организаций**  
Голландское издание: 2012;  
Исправленное и дополненное  
международное издание готовится к  
выходу в январе 2014г.