

Сессия 2: Лидеры настоящего и будущего — Развитие ответственных лидеров

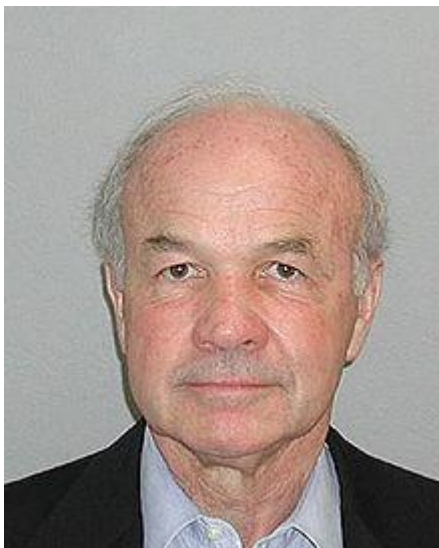


Д-р Франциска Франк
ESMT

» Что мы видим сегодня I



Ричард Фалд
Бывший исполнительный директор
Lehman Brothers
MBA: Бизнес-школа Стерна, Нью-
Йоркский университет



Кеннет Лэй
Исполнительный
директор Enron



Энди Хорнби
Бывший исполнительный
директор HBOS
MBA: Гарвард

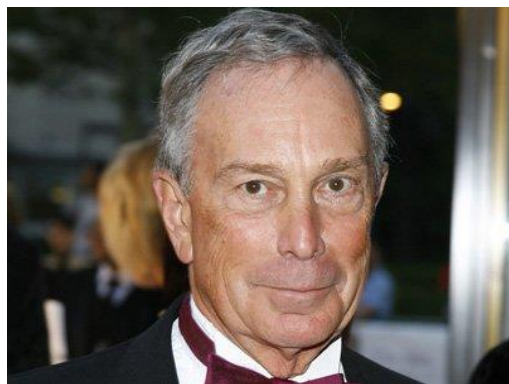


Стэн О'Нил
Бывший исполнительный
директор of Merrill Lynch
MBA: Harvard



Викрам Пандит
Исполнительный директор
Citigroup
MBA: Columbia

Что мы видим сегодня II



Майкл Р. Блумберг
Пожертвовал в 2010 году: 279.2
миллиона долларов



Джордж Сорос
Пожертвовал в 2010 году: 332
миллиона долларов



**Джон Моргридж, Бывший
исполнительный директор CISCO**
Жертвует миллионы

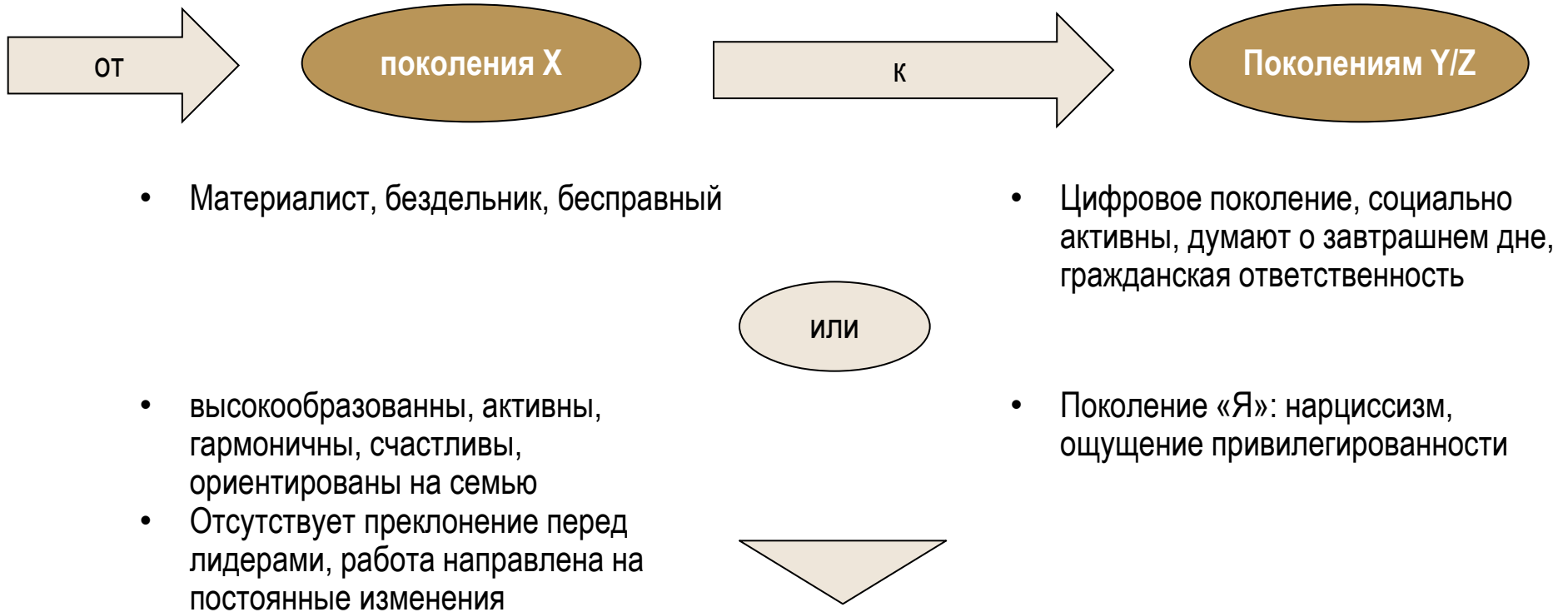


**Питер Крамер,
German Shipping
Manager**
Жертвует миллионы,
обязательства по
налогам на богатство



Билл Гейтс
Фонд; взял на себя обязательства
пожертвовать половину состояния

Что, согласно ожиданиям, изменится в будущем



Мы колеблемся между платоновским «Все становится хуже» и «Спасение через молодежь»

Так что же это означает для роли лидеров в будущем? Насколько сильно изменятся управленцы?

Несмотря на то, что различия в приоритетах есть как у русских...

Идеальная работа должна предоставлять возможности...

По мнению опытных профессионалов (Россия)

По мнению молодых специалистов (Россия)



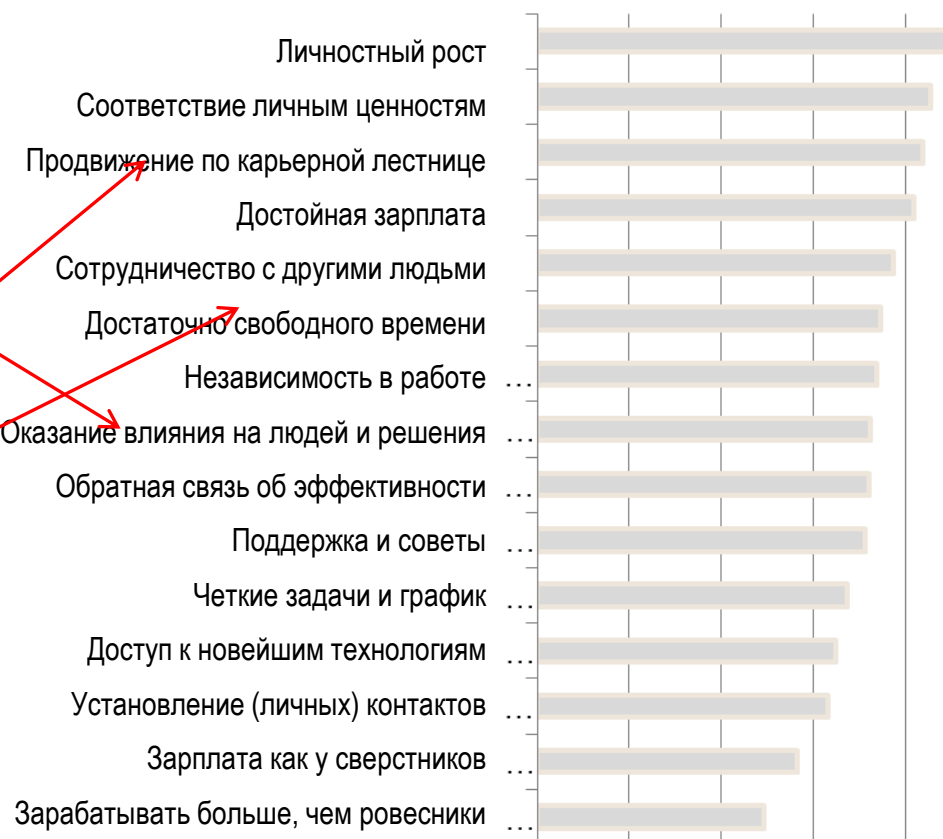
... так и у немцев...

Идеальная работа должна предоставлять возможности...

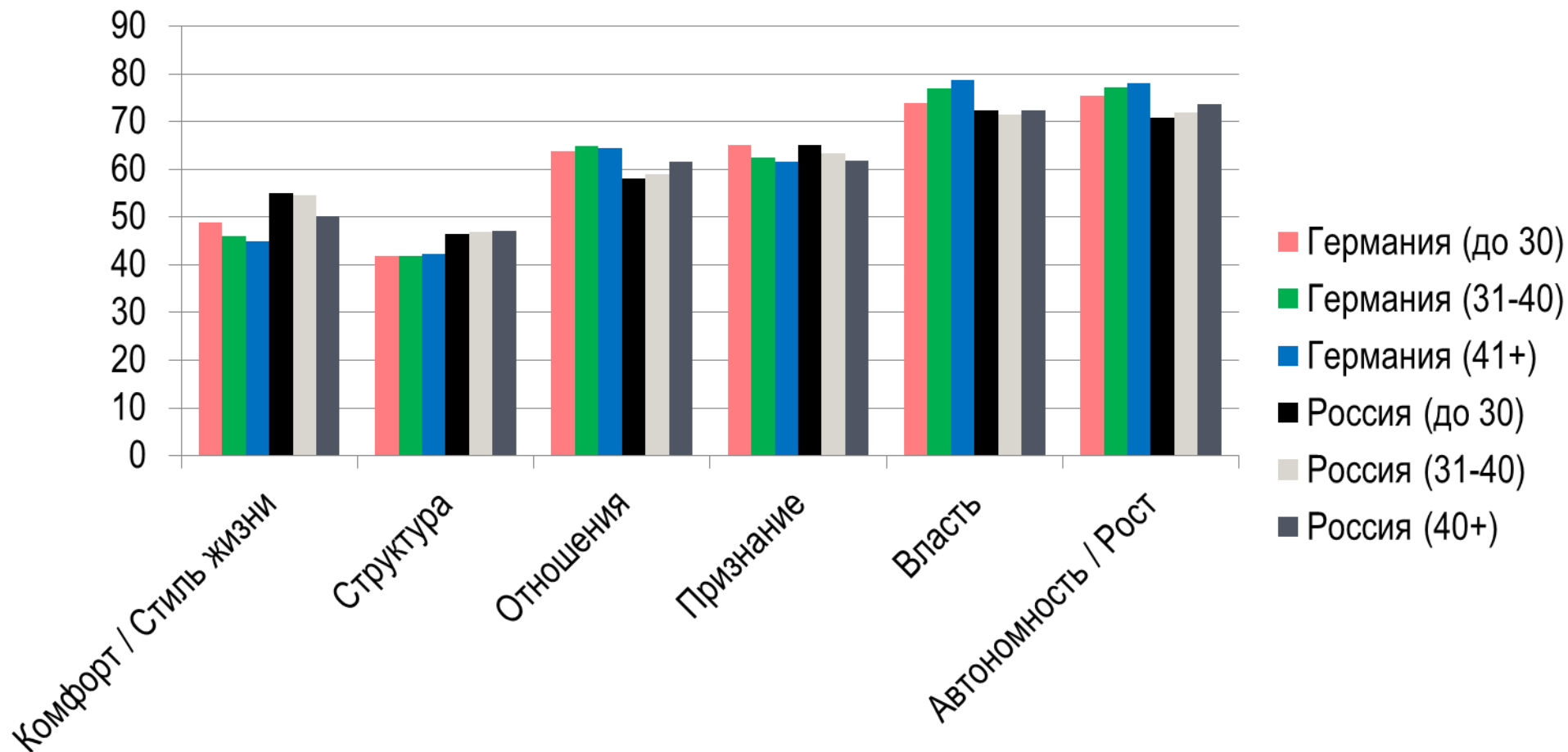
По мнению опытных профессионалов (Германия)



По мнению опытных профессионалов (Германия)



...наибольший интерес вызывают не различия, а сходства между поколениями

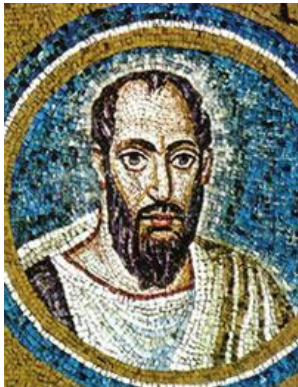
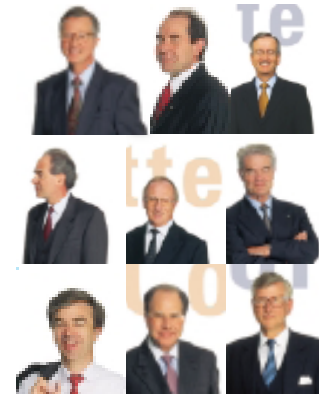


Исследования также показывают, что опыт работы и названия должностей оказывают большее влияние, чем различия между поколениями

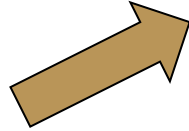
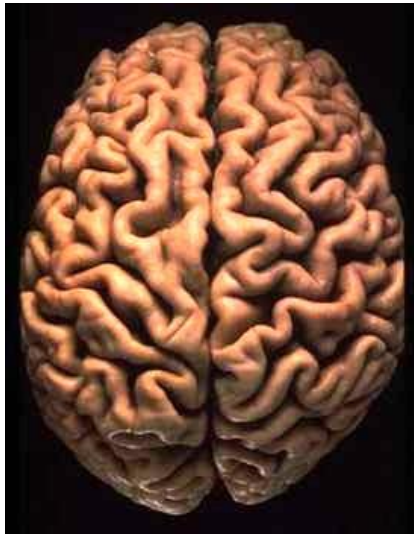
- Опыт работы сотрудников коррелирует с их профессиональной этикой — в любом случае, чем больше опыта, тем тверже этические принципы.
- Старшинство в иерархии компании снижает этичность принятия решений; таким образом, поднимаясь по корпоративной лестнице, сотрудники начинают принимать все менее этичные решения.
- Таким образом, в компаниях, которые поднимают очень молодых людей на очень высокие позиции, зачастую сталкиваются с трудностями.

Наши знания о распространении культуры говорят о том, что именно компании формируют личность — именно здесь лежит свобода применения ответственного лидерства

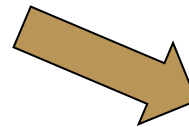
Таким образом, изменения начинаются с отдельных сотрудников и внутри компании



Возможны ли изменения в мышлении?



- Интенсивные повторяющиеся стимулы ведут, с течением времени, к структурным изменениям в задействованных областях мозга
- При каждом повторении процессы проходят все быстрее и быстрее, становясь автоматическими



- При отсутствии активности существующие нервные соединения достаточно быстро ослабевают
- Освободившиеся области мозга немедленно переключаются на другие задачи



Два ключевых фактора изменений в головном мозге

Гормоны стресса



Страх ведет к выработке гормонов стресса. С течением времени происходит подавление защитных механизмов, появляется ощущение незащитности и бессилия.



Люди могут справляться с трудностями при помощи стереотипов, расширяя и подтверждая свои установки

Новая структура: «Все, что мешает брать новый курс и тестировать новые типы мышления и переживания, “растворяется” и исчезает».

Энтузиазм



Распространение агентов дофамина и опиатов в системе «удобряют» нервные клетки. Новые нервные соединения влияют на поведение в будущем.



«Невозможно мотивировать людей к изменению внутренних установок, но можно вдохновлять и поддерживать стремление к новым опытам, приносящим радость. И лучше всего это удастся тем, кто испытывает удовольствие от собственной работы».

Стать ответственным лидером: самый эффективный способ

Верить в изменения

- Люди чаще задумываются о том, что вероятно, а не о том, что возможно

Подавать пример

- Культура работает на примерах и кодах: Enron, десять заповедей

Взять на себя (и возложить на других) обязательства

- Гораздо сложнее поступиться личными, групповыми и общественными обязательствами

Быть готовым использовать новые инструменты

- Неврология показывает, например, прямую взаимосвязь: Возможность улучшить лидерские навыки при помощи нейронной обратной связи

И наконец, нужна способность учиться как на ошибках, так и на успехах, принимая во внимание внешнюю обратную связь http://www.youtube.com/watch?feature=player_detailpage&v=yVfeezxmYcA