



Чистая энергия

# Лидерство - Работа с кадровыми резервами в компании ОАО «РусГидро»

Директор Филиала ОАО "РусГидро" –  
«Корпоративный университет  
гидроэнергетики», канд. психологич. наук,  
**Аксенова Елена Анатольевна**



**РусГидро**  
Чистая энергия

# Общие сведения о компании

Установленная мощность	35,2 ГВт
Выработка электроэнергии в 2011 году	77,0 млн. кВтч
Среднемноголетняя выработка	75, 7 млн кВтч
Число генерирующих объектов ВИЭ	более 70
Рыночная капитализация, на начало 2012 г., млн. долл. США	15 475

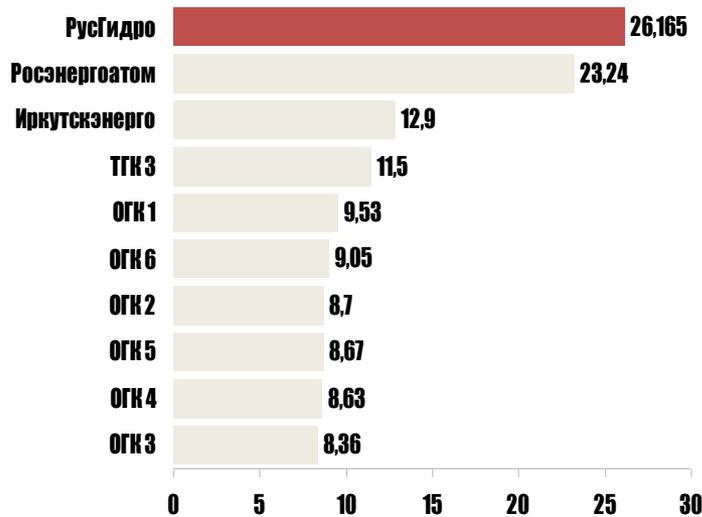
- Действующие ГЭС
- пЭС
- Действующие ГЭС на реконструкции
- ВЭС
- Действующие ГЭС в состоянии достройки
- Сбытовые компании
- ГеоЭС
- Научно-исследовательские и проектные организации



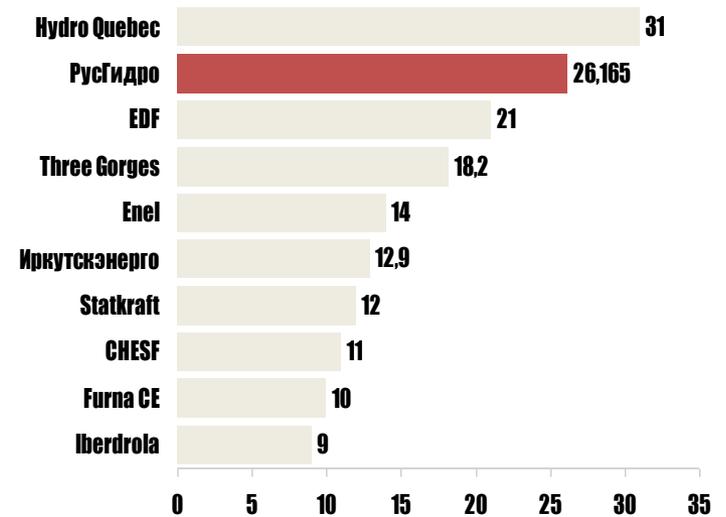
● Севано-Разданский каскад ГЭС в Республике Армения

# Позиции РусГидро в России и в мире

Крупнейшая генерирующая компания  
России (ГВт)



В числе крупнейших гидрогенерирующих  
компаний мира (ГВт)



Крупнейшая генерация страны, более 10% от совокупной установленной  
мощности электростанций в России



**РусГидро**  
Чистая энергия

# 1. Работа с перспективным стратегическим резервом

*Отбор и подготовка специалистов, обеспечивающих качество процессов развития компании*

**Этап «Отбор кандидатов в перспективный кадровый резерв ВИЭ»**

**Этап «Обучение перспективного резерва»**

Заявления к участию в Конкурсе «Внутренний источник энергии»

220

Дистанционный этап Конкурса молодых специалистов «Внутренний источник энергии»

169

Очный этап Конкурса молодых специалистов «Внутренний источник энергии»

61

Зачисление молодых специалистов в перспективный кадровый резерв

29

**1 модуль**

Основные темы:

- «Основы гидроэнергетики и перспективы развития отрасли»;
- «Основы решения изобретательских задач (ТРИЗ)»

28

Участие в инновационной смене Всероссийского молодежного форума «Селигер-2010»

**2 модуль**

Основная тема:

- «Введение в менеджмент»

27

Участие в Молодежном инновационном форуме «Энергоэффективность и безопасность»

**3 модуль**

Основная тема:

- «Организационный менеджмент и управленческие технологии»

25

**2009 год**

**2010 год**

**2011 год**

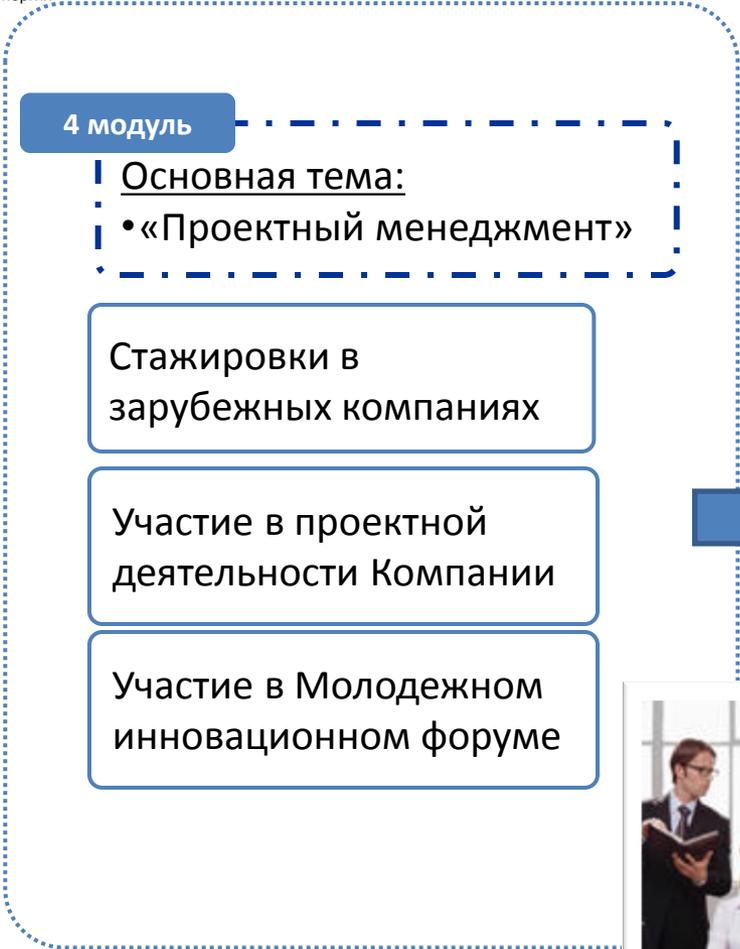
xx – количество участников

xx – количество участников, допущенных к модулю по результатам оценки

— — — — — обучение и оценка



**Этап «Выпуск кадрового резерва»**



1. Назначение на должность;
2. Зачисление в оперативные (функциональные) кадровые резервы;
3. Описание индивидуальных карьерных траекторий.

**2012 год**

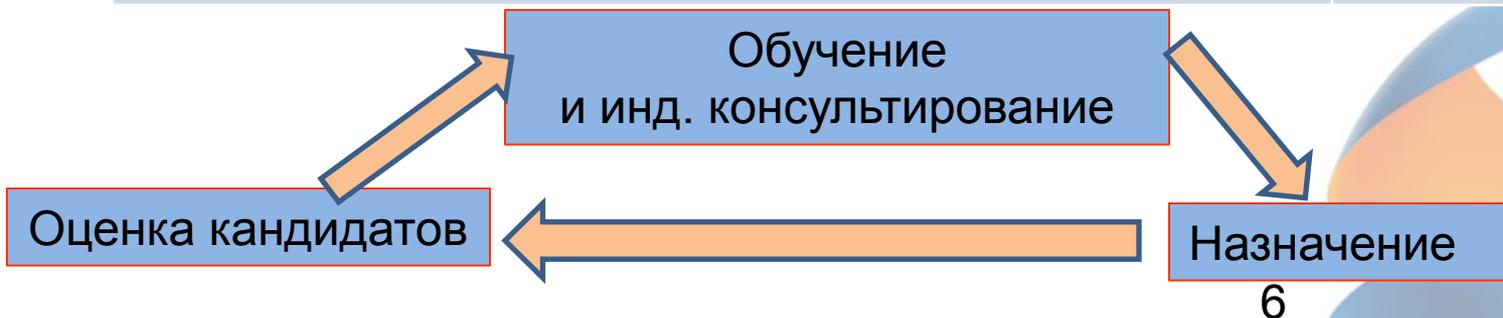
**2013 год**



## 2. Работа с оперативными функциональными резервами на производственные позиции

*Отбор и оперативная подготовка специалистов, обеспечивающих качество процессов функционирования объектов*

Наименование должности	Количество резервистов
Начальник службы мониторинга оборудования и гидротехнических сооружений	10
Начальник службы надежности и техники безопасности	12
Начальник оперативной службы	8
Заместители главного инженера по эксплуатации и по технической части	10
Главный инженер	28





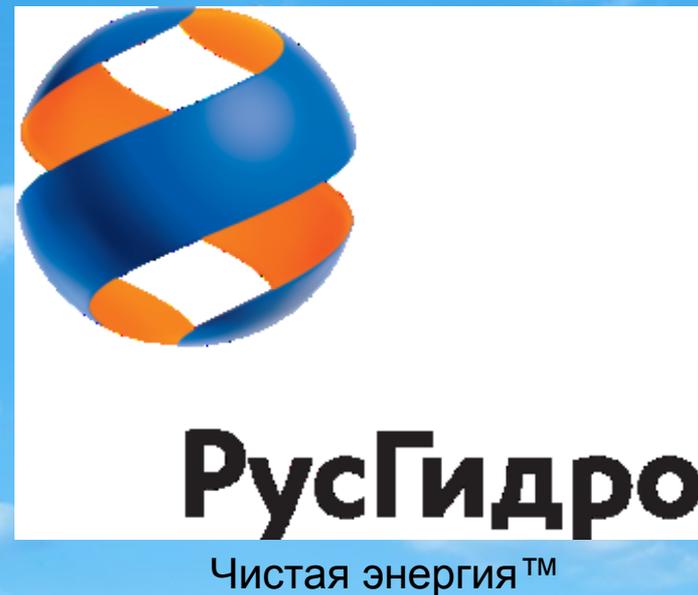
### 3. Работа с внешним резервом

## Программа ранней профессионализации

**Формирование состава заинтересованных, и подготовленных к обучению и работе в энергетике, кандидатов.**



Благодарю  
за внимание!



**Аксенова Елена Анатольевна**

канд. психологич. наук

Директор филиала ОАО «РусГидро» –

«Корпоративный университет  
гидроэнергетики»



**[AksenovaEA@korung.rushydro.ru](mailto:AksenovaEA@korung.rushydro.ru)**