

«ИДЕАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ
СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
КОРПОРАТИВНОГО
УНИВЕРСИТЕТА»



ССЛ - Центр
креативного
лидерства



Center for
Creative
Leadership

www.ccl.org

ССЛ – Всемирная система обучения руководителей высшего звена



Уже 11 лет подряд на основании отзывов клиентов рейтинг Financial Times включает ССЛ в первую десятку

Мир V.U.C.A – живой, необыкновенный, непредсказуемый, поразительный мир



2 основных предпосылки:

- Для развития наших организаций необходимы новые профессиональные качества лидера.

Поэтому...

- Лидерам нужно самим развивать эти новые профессиональные качества в Корпоративном университете (CU).

Новые лидеры

- **КАКИЕ** профессиональные качества необходимо приобрести лидерам в Корпоративном университете?
- **КАК** развиваются эти профессиональные качества?
- **ПОЧЕМУ** стратегия лидерства важна для Корпоративного университета?



Исследовательский проект CCL



Future Trends in Leadership Development

Тенденции будущего в развитии лидерства

By Nick Petrie

Issued December 2011



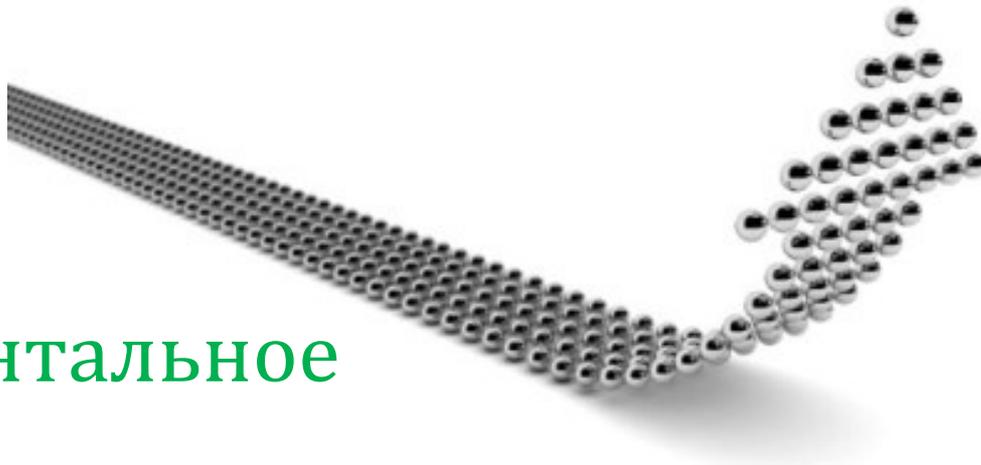
Center for
Creative
Leadership

www.ccl.org

Два вида развития

Вертикальное

Горизонтальное



Горизонтальное развитие или вертикальное?

Горизонтальное: Обучение навыкам и профессиональным качествам.

Вертикальное: Разные стадии развития – развитие более сложных способов мышления.

Большинство организаций в процессе подготовки руководителей сосредотачивают внимание на горизонтальном развитии, но новые профессиональные качества требуют также и вертикального развития.

“Необходимо и то и другое”

Лидерство без границ



Вертикальное

Горизонтальное

Ключевые партнеры

Демографическое

Географическое

4

Vertical



©2010 Center for Creative Leadership. All rights reserved.

5

Horizontal



©2010 Center for Creative Leadership. All rights reserved.

6

Stakeholder



©2010 Center for Creative Leadership. All rights reserved.

7

Demographic



©2010 Center for Creative Leadership. All rights reserved.

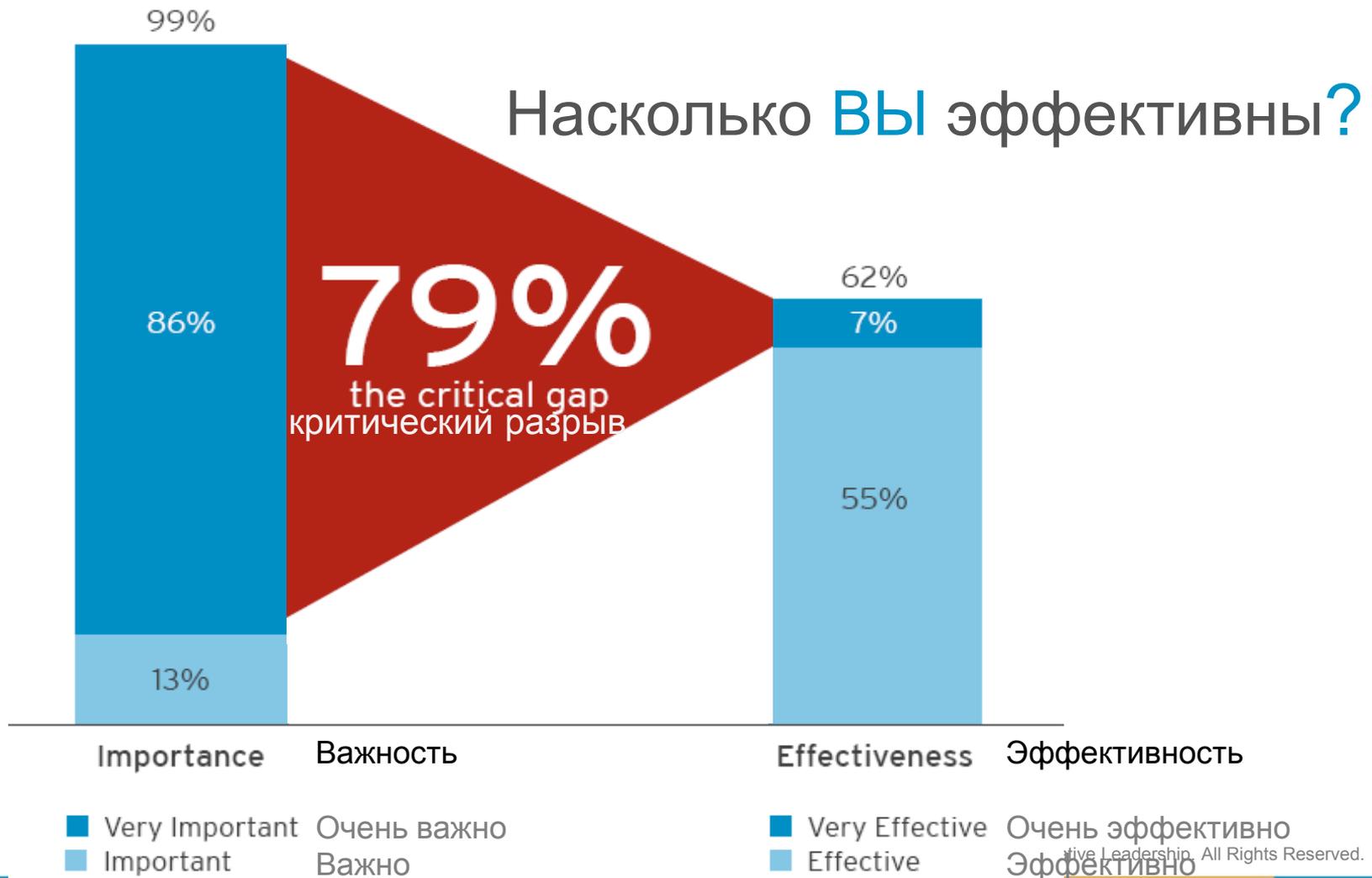
8

Geographic



©2010 Center for Creative Leadership. All rights reserved.

Насколько важно для вас эффективное сотрудничество без границ? (Опрос руководителей международного уровня)



Обучаемость: Два образа мышления



Застой

- Избегает трудностей
- Легко сдается
- Считает активность бесполезной или вредной
- Пренебрегает полезными контактами
- Успех других воспринимает как угрозу



Прогресс

- Идет навстречу трудностям
- Не пасует перед неудачами
- Считает активность средством совершенствования
- Положительно воспринимает критику
- Успех других для него урок и стимул

Инновационное лидерство



Навыки комплексного мышления



КАК лидерам развить эти профессиональные навыки?

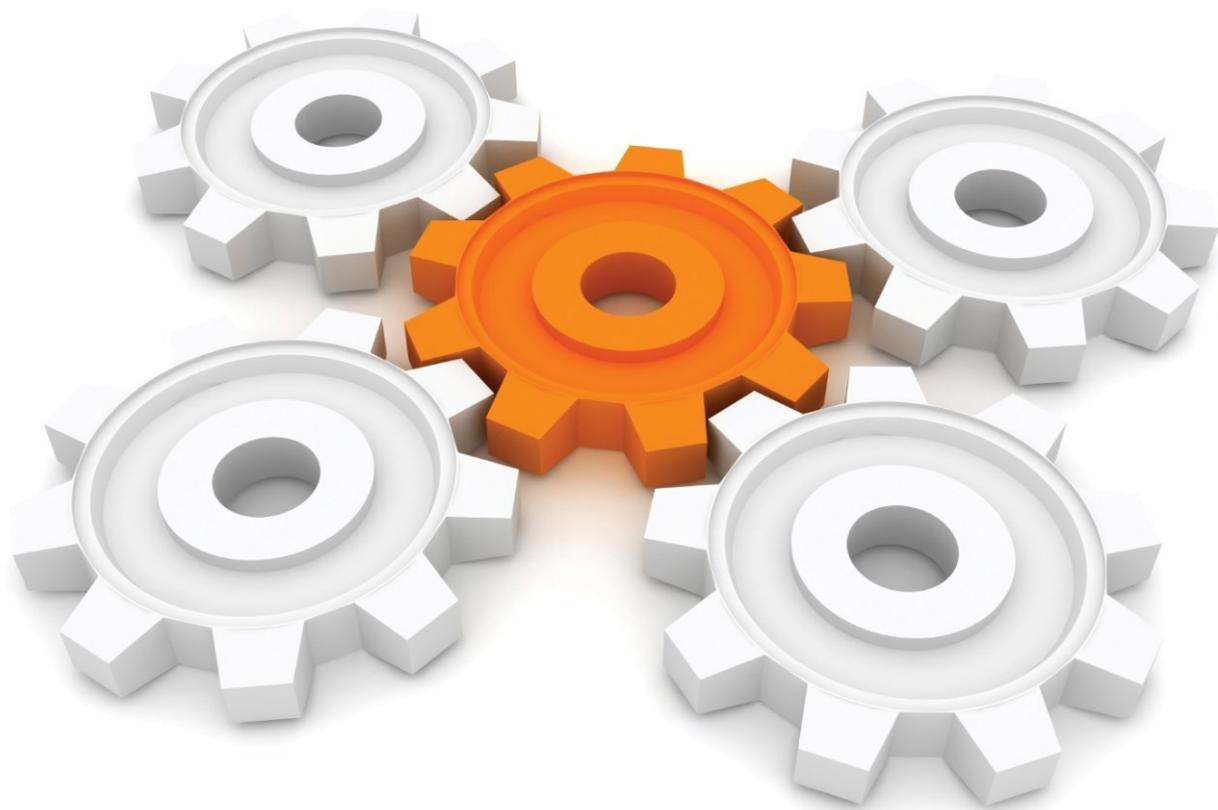
70 - 20 - 10



Моё развитие

Организационная
поддержка

Моя ответственность



Что такое стратегия лидерства?

Открытый или скрытый выбор вашего корпоративного университета в части культуры, практики и системы организации коллектива, которые необходимы для обеспечения успеха вашей организации на протяжении долгого времени.

Ваше стратегически важное понимание того, как должно выглядеть лидерство, и как оно будет развиваться в вашей организации.

Эффективная стратегия лидерства подразумевает:

- Необходимое КОЛИЧЕСТВО лидеров
- Желательное КАЧЕСТВО (биография, разносторонность, опыт)
- Необходимые ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА для реализации стратегии бизнеса
- ОБЩНОСТЬ ЛИДЕРСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ лидеров, работающих вместе по разные стороны границы
- Желаемая КУЛЬТУРА ЛИДЕРСТВА



Практический анализ: Преобразование культуры



Перспектива стабильного лидерства в ваших руках!

