



LINKING CORPORATE LEARNING PROFESSIONALS

Nederlandse Stichting voor Corporate Universities

Ценности Лидерства Эффективное Лидерство

Как стать эффективным
лидером?

Условия эффективного лидерства (1)

- Основа - поведенческие установки!
- Нельзя изменить личность, поведенческие установки могут быть адаптированы
- Даже небольшие изменения в поведении имеют значение
- Адаптация поведенческих установок означает *рост и развитие*
- Оставайся тем, кто ты есть, но *знай*, кто ты!
- Ценности, которые не проявляются в работе – пустая раковина



Условия эффективного лидерства(2)

- Вы руководите, но научитесь *слушать*
- Вы руководите, но научитесь *задавать вопросы*
- (Очень) высокие ценности ведут к (очень) высоким *ожиданиям*: Вы готовы к этому?
- Том Питерс ('90-s): *Walk the talk!* (прошагай разговор)
- Ценности, не проявляющиеся с поведенческих установках, - это намерения, ничего более....
- Свяжите возраст с *лидерством и жизненным циклом*: 30 означает амбиции, 60 - рефлексия
- Используйте инструменты для измерения поведенческих установок – *the proof of the pudding is in the eating...*(пуддинг так хорош, как его едят...)



Анализ эффективного лидерства (LEA)

- Измерение позволяет *увидеть* поведенческие установки
- Используйте метод наблюдения: обратная связь 360°
- Используйте профили с баллами в координатах Лидерства
- Профили должны быть сфокусированы на развитии лидерства
- Не существует “идеального” профиля
- Участники сами формулируют направления развития
- Результаты развития должны стать видимыми: замерьте еще раз!

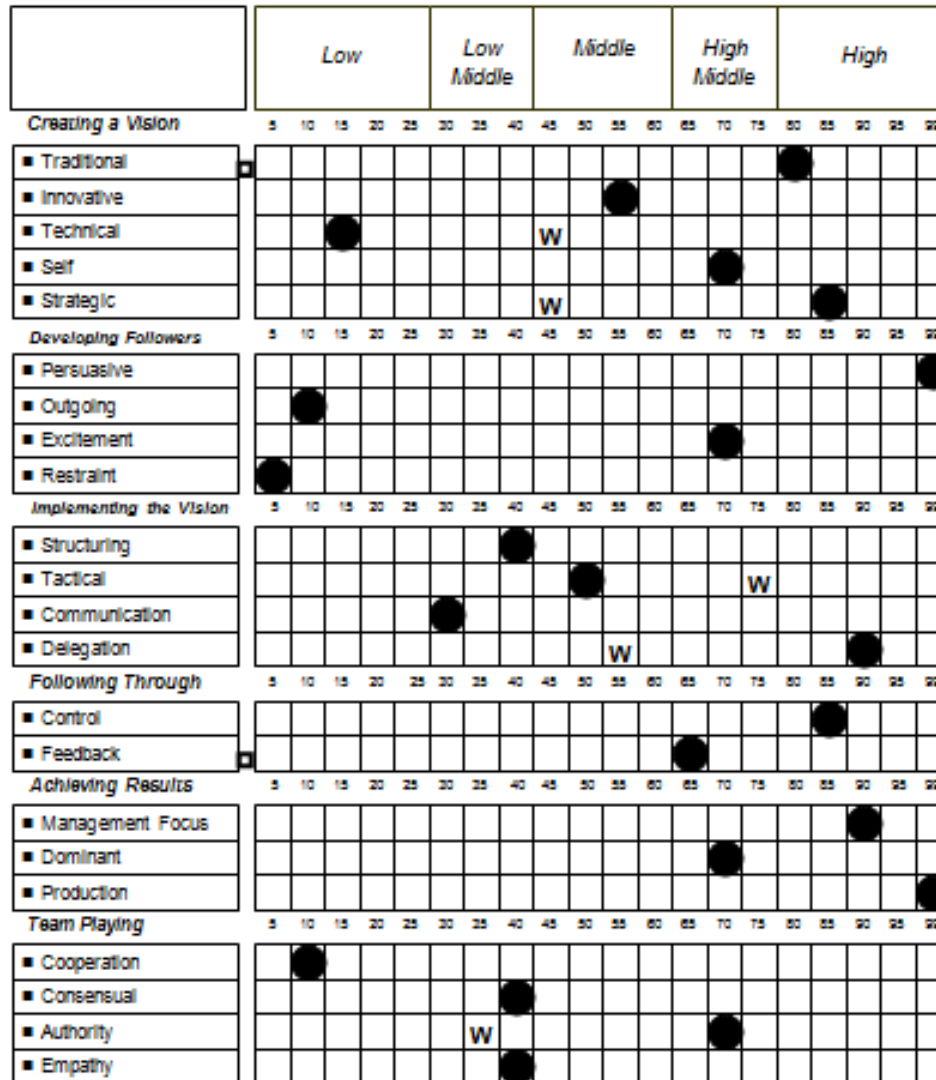


Из чего состоит анализ LEA ?

- Опросники с составляющими Лидерства:
- *Предвидение, независимость, устойчивость, осознанность, способность мотивировать других, сотрудничество, отслеживание результатов, ориентированность на результат, организационная чувствительность и т.д. (примеры)*
- Обратная связь 360о - 5 наблюдателей и Ваша собственная оценка
- Составляющие личностного профиля (по шкале от 0 до100)
- Совет: как интерпретировать и как использовать баллы
- Сформулируйте направления развития и окажите поддержку в достижении задач
- Через несколько лет проведите измерение снова: Вы



LEADERSHIP PROFILE



Обратная связь 360° по Проектному Менеджменту (1/2)

Лидерство (Я)	
Предвидение	Проектный менеджер знает как распознать критическую ситуацию во время и как правильно к ней подготовиться. Он/она предотвращает потерю контроля над ситуацией, принимая меры во время. Проектный менеджер видит развитие событий наперед и не сталкивается с неожиданными ситуациями.
Независимость	Проектный менеджер следует собственному курсу вместо того, чтобы идти на компромиссы, чтобы угодить другим. Он формирует свои собственные суждения и не боится предлагать непопулярные решения.
Устойчивость	Проектный менеджер способен поддерживать и быстро восстанавливать свой баланс в стрессовых ситуациях. Он/она комфортно управляет эмоциями и напряжением и обычно остается спокойным в кризисных ситуациях.
Осознанность	Проектный менеджер проактивно ищет обратной связи по поводу своих действий, имеет смелость быть незащищенным, имеет объективное представление о своих слабых и сильных сторонах.
Взаимодействие с командой (Мы)	
Сотрудничество	Проектный менеджер предан общей цели, даже если она не совпадает с его личными интересами, ищет возможности взаимодействия с командой и мотивирует к этому других, знает, как создать дружественные рабочие отношения.
Мотивация других	Проектный менеджер поощряет членов команды к действию, знает,



Обратная связь 360° по Проектному менеджменту (2/2)

Отношения (ОНИ)	
Осведомленность о контексте	Проектный менеджер хорошо осведомлен о социально-политической ситуации вокруг своего проекта, применяет знания о контексте в целях улучшения качества работы в его компании и своей собственной продуктивности.
Организационная чувствительность	Проектный менеджер хорошо знает, как его решения повлияют на другие структурные компоненты компании, он знает, как правильно нужно действовать в его организации, он может разъяснить неписанные правила компании и использовать это знание в целях проекта.
Политически-административная чувствительность	Проектный менеджер хорошо знает отношения между его департаментом и политической повесткой администрации компании. В интересах своего проекта он может предвидеть развитие политической ситуации и знает, как на нее повлиять.
Контроль над проектом	
Мониторинг результатов	Проектный менеджер регулярно и своевременно проверяет соответствие продвижения проектных работ наамеченному плану, он быстро реагирует на отклонения и принимает соответствующие меры.
Управление процессом	Проектный менеджер знает, как трансформировать долгосрочные стратегические цели в осязаемые оперативные задачи и способен объяснить остальным смысл выполняемых задач.
Ориентированность на результат	Проектный менеджер четко отслеживает эффективность и своевременность выполняемых работ, работает в соответствии с планом и не боится дедлайнов.



