



LINKING CORPORATE LEARNING PROFESSIONALS

Nederlandse Stichting voor Corporate Universities

Будущее обучающих организаций

Пим Верхайн

Tornak Netherlands (www.tornakgroep.nl)

NSCU Board Member (www.nscu.nl)

Capability Online (www.capability-online.com)

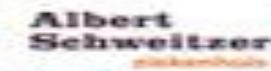
pim@capability-online.com or
pim.verheijen@tornakgroep.nl



Ministerie van Veiligheid en Justitie



Programma-organisatie van Rijnland



EQUENS

de Alliantie



Eijsoverheid



Belastingdienst



conneXXion



ABN-AMRO

Het Nederlandse Rode Kruis



Haarlem



GEMEENTE Oss

DE FRIESLAND ZORGVERZEKERAAR

TBI acadmy



Gemeente Almere



Facilicom

GEMEENTE SMALLINGERLAND



Hoorn



Waterschap De Dommel



Gemeente Nijmegen

Gemeente Amsterdam



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



Gemeente Rotterdam

Gemeente Haarlemmermeer



kpn

Fundeon

Ministerie van Natuurlijke Resources, Milieuzaken en Infrastructuur



ochmea academy

ochmea academy



UTS

lefier

STORK ProRail



eandis

insuring knowledge

PORTAAL

Q8



TEBODIN



WESTING FINANCE



DelftTopTech

wateronnet

Van Oord



Rijkswaterstaat

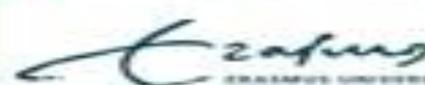
TOMTOM

TOWERS WATSON



VolkerWessels

West-Brabant



Erasmus

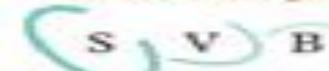
LRQA Business Assurance

Interface

Ymere wonen, leven, groeien

Daelzicht

Windesheim



SVB

voor het leven Sociale Verzekeringsbank

nationale nederlanden

Сегодняшняя реальность

- Сегодня – это не завтра
- Больше с меньшими ресурсами – акцент на снижении затрат и повышении производительности труда
- У нас нет времени
- Мы работаем в любом месте, в любое время
- Скорость появления продуктов, инноваций и изменений
- Если у Вашей организации нет способности адаптироваться к изменениям быстро – Вы проиграли ! Поэтому уровень квалификаций и способностей Ваших людей – это Ваш ВЫЗОВ

Непрерывное обучение – каждую секунду, в каждый момент, и не только на тренингах

Вопросы и утверждения сегодня

Это не
просто
размыш
ления

Как стимулировать
ответственность
обучаемых ?

Как использовать
обучающие программы
для «проживания
ценностей» и
интеграции их в рабочие
процессы ?

Как сделать обучение
более эффективным
– использовать ИТ и
социальные медиа ?

Как повысить
продуктивность
в тренинговых
занятиях?

Прямой вклад в
эффективность бизнеса – как
?

Ответственность лидеров заключается в
поддержке и создании атмосферы,
стимулирующей лидерство и обучение

Составляющие обучающей организации

Создавать возможности для непрерывного обучения

Стимулировать открытые диалоги и вопросы

Поощрять сотрудничество и командное обучение

Создать систему фиксации обучения и обмена опытом

Направлять людей к коллективному видению

Связывать организацию со внешней средой

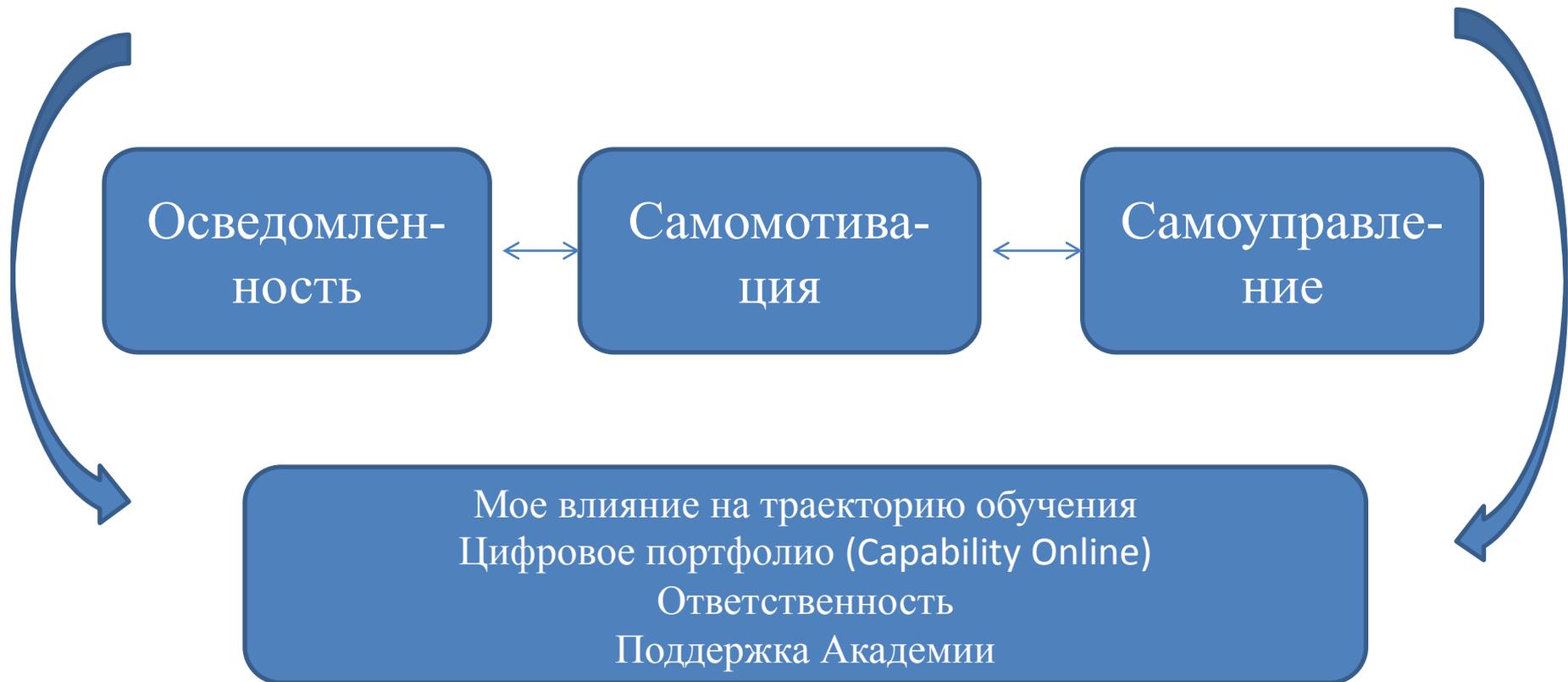
Обеспечить стратегическое лидерство в обучении

Создавать возможность делиться и хранить новое знание

Обучение как инструмент управления

Для меня как для бизнес-лидера/ HR руководителя приоритетом является создание среды, которая...

Процесс обучения



Большой акцент на обучении в системе рабочей реальности.. учись учиться
... Роль сотрудников / менеджмента в определении учебных действий

Создать учебное пространство

ВЫЗОВ :

- Короткий, острый, шокирующий/Short, sharp and shocking (более 360)
- В любое время
- Прямой эффект и взаимосвязь с бизнесом
- Индивидуальная траектория обучения
- Более сложно для новых поколений
- “Доказать свои способности и квалификации — это ответственность обучаемого”
- От потребителя обучения к производителю (совместный процесс создания)

Направления в настоящий

МОМЕНТ

- В нашем визуальном мире, перенасыщенном образами, используйте другие медиа ресурсы, чтобы:

- Оформить намерение/заявление
- Поделиться
- Противостоять
- Доказать

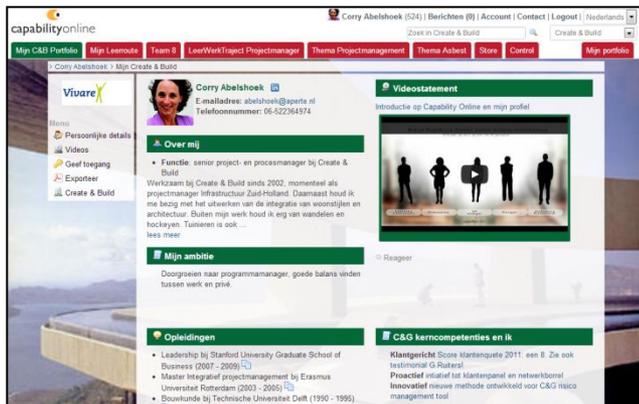
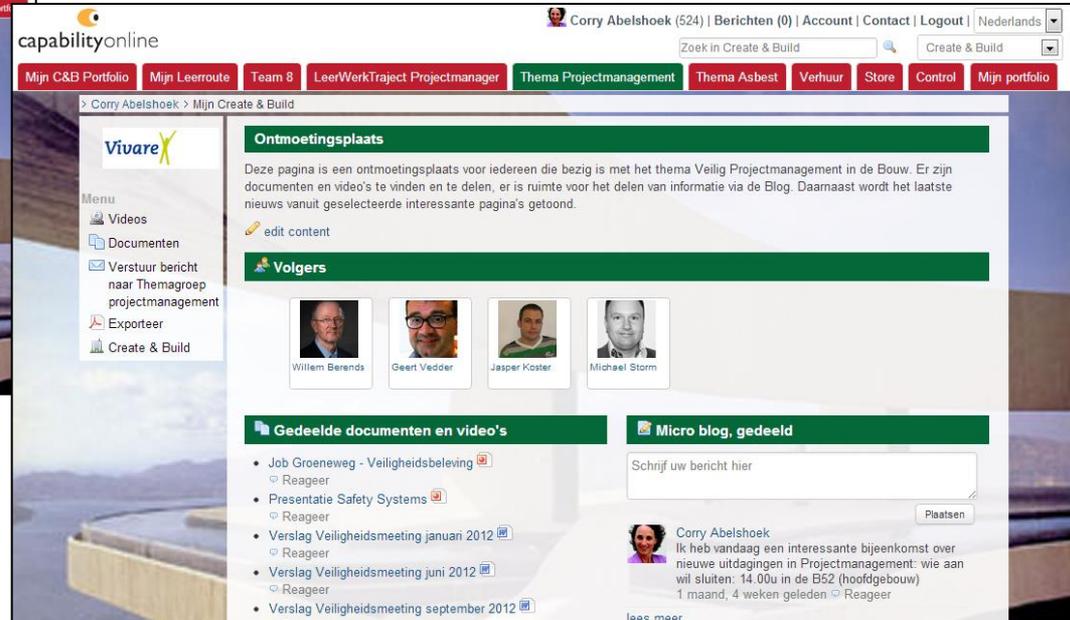
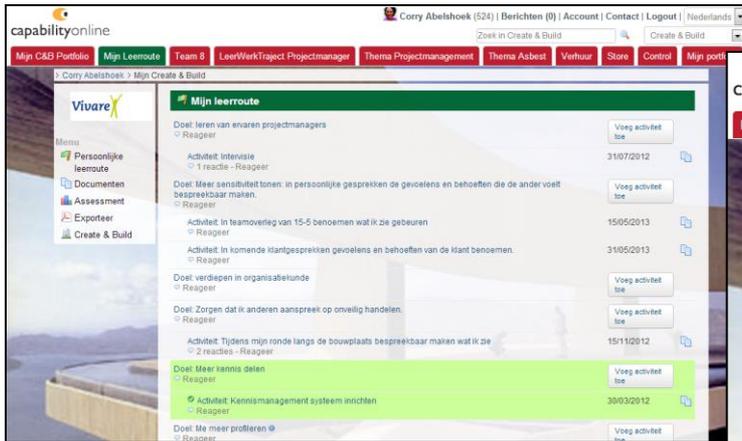


By
Mobile Learning
Webinars, E-learning,
Google

Моя собственная панель управления способностями (и HRD контроля)

Обучающие
блоги

Обмен с сообществом –
система управления
обучением



Талант – портфолио

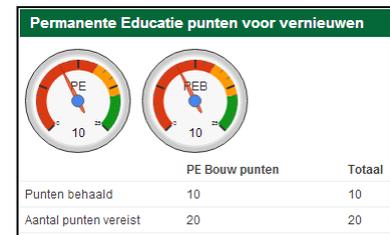
Мой собственный контроль HRD

Взгляд на
производительность,
ценности, компетенции и
квалификации

Assessments

- ✓ Capability definition: Presentatie- en trainingsvaardigheden
Level required: Senior
✓ Level assessed: Medior
- Capability definition: Relatiebeheer
Level required: Senior
✓ Level assessed: Medior
- Capability definition: Veiligheidsbewustzijn
Level required: Senior
✓ Level assessed: Principal
- Capability definition: Informeren en profileren
Level required: Principal
✓ Level assessed: Medior
- Capability definition: Netwerken
Level required: Senior
✓ Level assessed: Senior
- Capability definition: Projectmanagement
Level required: Senior
✓ Level assessed: Senior
- Capability definition: Kennismanagement
Level required: Senior
✓ Level assessed: Medior

Goed in staat kennis vast te leggen en over te dragen.



Competentieprofiel Matrix Projectmanager

Selecteer groep

[Inschakelen voor externe gebruiker](#)

| Verplichte ontwikkelactiviteiten | | | | | | | |
|----------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------------------|--------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Deelnemers | Licentie | Brandveiligheidstoets | IPMA B - Senior Projectmanagement | KAM training | Taak Risico Analyse | Veiligheidstraining (VCA Vol) | Workshop Toolboxmeeting |
| Corry Abelshoek | | 30/03/2013 | ✓ | ✓ | 12/10/2015 | 19/10/2016 | 16/11/2014 |
| Maaïke Barentz | | 20/03/2018 | ✓ | ✓ | 12/10/2015 | 11/03/2022 | 02/11/2014 |
| Miente Janssen | | ✓ | ✓ | ✓ | 12/10/2015 | ✓ | 12/10/2015 |
| Wanda Phyllis | | ✓ | ✓ | ✓ | 12/10/2015 | 05/03/2022 | ✓ |

Klik op de wijzig-links om een competentie claim toe te voegen voor de gebruiker.